

Shared A/S

# CODE OF CONDUCT

## Retningslinjer for socialt ansvar



## **FN's 17 verdensmål for bæredygtig udvikling**

Shared understøtter FN's 17 verdensmål for bæredygtig udvikling, og forventer at vores samarbejdspartnere og deres leverandører har tænkt disse verdensmål ind i virksomhedens hverdag. Målene skal frem til 2030 sætte vores kurs mod en mere bæredygtig udvikling for både mennesker og planeten, vi bor på.

Herudover forventer Shareds ejeres, at deres leverandører og entreprenører overholder nedenstående retningslinjer.

Grundlæggende skal alle Shareds ejeres samarbejdspartnere overholde alle gældende love og forskrifter, hvilket omfatter lokale og nationale love, regler, direktiver og forskrifter samt gældende traktater samt god praksis for deres forretningsområde.

Shared forudsætter, at Shareds ejeres leverandører overholder internationale konventioner tiltrådt af Danmark herunder, men ikke begrænset til, følgende grundlæggende ILO-konventioner:

- Tvangsarbejde (ILO-konvention nr. 29 og 105)
- Ingen diskrimination i ansættelsen (ILO-konvention nr. 100 og 111)
- Mindstealder for adgang til beskæftigelse samt forbud mod og omgående indsats til afskaffelse af de værste former for børnearbejde (ILO-konvention nr. 138 og 182)
- Sikkert og sundt arbejdsmiljø (ILO-konvention nr. 155) samt
- Organisationsfrihed og ret til kollektive forhandlinger (ILO-konvention nr. 87, 98 og 135) inden for rammerne af gældende lovgivning.
- ILO-konventionen nr. 94 om arbejdsklausuler i offentlige kontrakter og tilsikre arbejdere løn (herunder særlige ydelser), arbejdstid og andre vilkår, som ikke er mindre gunstige end dem, der i henhold til kollektive overenskomster, voldgiftskendelser, nationale love eller administrative forskrifter gælder for arbejde af samme art indenfor vedkommende fag på den egn hvor arbejdet udføres.

Det forudsættes endvidere, at Shareds ejeres leverandører respekterer grundlæggende menneskerettigheder, herunder lever op til FN's Menneskerettighedserklæring og Den Europæiske Menneskerettighedskonvention samt de ti principper for UN Global Compact.

Hvoraf de vigtigste principper, som Shareds ejere ikke kan acceptere tilsidesat eller overtrådt, er:

- Karteldannelse
- Skatteunddragelse
- Korruption
- Hvidvaskning
- Bestikkelse

Ved både konstaterede overtrædelser og mistanke om overtrædelse af ovenstående vil Shared påbegynde en dialog med leverandøren, men forbeholder sig retten til uden varsel at afbryde samarbejdet og opsige kontrakten uden, at Leverandøren har ret til erstatning eller økonomisk kompensation.

## **Supply chain-princippet**

Shared forventer, at leverandøren udbreder supply chain-princippet til sine underleverandører, og kædeansvaret gælder dermed i hele leverandørkæden, og er dermed ikke begrænset til leverandørens umiddelbare underleverandør. Såfremt Shared bliver bekendt med, at en

leverandør i leverandørkæden ikke lever op til foranstående bestemmelser, er leverandøren forpligtet til at opfylde aftalen med et tilsvarende produkt, som opfylder aftalens krav til produktet. Der kan også blive stillet krav om at udskifte underleverandøren, såfremt denne ikke opfylder ovenstående.

Herudover vil Shared i videst muligt omfang, prøve at inddrage ovenstående i tilbudsindhentninger, udbud og aftaler generelt. Suppleret til kravene i denne code of conduct kan der i aftalen blive stillet yderligere krav. Disse er angivet herunder, men ikke begrænset til:

- Arbejdsvilkår, herunder krav til løn og RUT
- Uddannelsesklausul
- Etik og socialt ansvar, herunder overholdelse af grundlæggende ILO-konventioner
- Miljø, arbejdsmiljø, sundhed og sikkerhed
- Miljøzoner

Ovenstående vil ikke være en del af alle aftaler, men finder anvendelse i specifikke aftaler, hvor Shared vurderer det nødvendigt.

### **Opfølgning på overholdelse af Code of Conduct**

Shared vil med jævne mellemrum følge op på leverandørernes samfundsmæssige ansvarlighed. Det vil ske gennem spørgeskemaundersøgelser og/eller interviews, og vi forventer, at leverandørerne samarbejder konstruktivt om dette.

Ud over spørgeskemaundersøgelserne kan opfølgningen også bestå af et besøg hos virksomheden. Besøget kan være en del af en stikprøvekontrol, men kan også ske på baggrund af mistanke om manglende overholdelse af ovenstående.

Hvis der findes uhensigtsmæssigheder, vil Shared indgå i en dialog med leverandøren om forbedring af forholdene. Der vil blive udarbejdet et plan for genopretning og procedure for opfølgning af denne. Overholdes planen for genopretning ikke, forbeholder Shared sig retten til at afbryde samarbejdet.