



DET SKAL GIVE MENING

Hos Syddjurs Spildevand var det først og fremmest de økonomiske incitamenter, der lagde grunden for beslutningen om at træde ind i samarbejdet omkring Shared. Stordriftsfordele ved indkøb og fælles håndtering af lønadministration gav god mening for selskabet – der desuden så størrelsen på Aarhus Vand som et klart fortrin, da alle selskaber i Shared på tværs af størrelser samarbejder på lige fod.

– Det var en hurtig beslutning og foregik rimeligt enkelt. Jeg har altid haft den opfattelse, at der hvor det giver mening, skal man samarbejde. Og det gav rigtig god mening for os, forklarer direktør og bestyrelsesmedlem Søren Lyng Petersen om indtrædelsen i samarbejdet om Shared, som Syddjurs Spildevand har været en del af fra begyndelsen.

Forventninger til de økonomiske fordele er til fulde blevet indfriet. Gennem hele perioden har besparelse og afkast ligget over det estimerede. For perioden 1. januar frem til 31. juli 2018 er der realiseret en besparelse

på næsten 1,5 millioner kroner og et realiseret afkast på 357 %.

”Hvor det giver mening, skal man samarbejde”

Samarbejde frem for sammenlægning

– Jeg er fortaler for samarbejde frem for sammenlægninger, og her giver Shared netop denne mulighed. Med de resultater, vi præsterer gennem samarbejdet, er risikoen mindre.



Tidligere out-sourcete Syddjurs Spildevand lønadministrationen til anden side, men oplever med Shared at kunne trække på ekstra støtte, viden og kompetencer.

Faktisk ser vi det, at Aarhus Vand er så store, som en fordel, siger Søren Lyng Petersen.

Med sin størrelse har Aarhus Vand behov for at købe stort ind. Det giver fordelagtige priser, som også kommer de mindre selskaber i samarbejdet til gode. Samtidig fremhæver Syddjurs Spildevand den videndeling, som blandt andet foregår på fælles inspirationsture på tværs af bestyrelserne.

– Vi ved noget om vand, men kan trække på kompetencer og professionel rådgivning inden for jura og udbudsretten.

”Vi kan trække på kompetencer og professionel rådgivning”

Det lønner sig

Syddjurs Spildevand fremhæver muligheden for at til- og fravælge ydelser,

alt efter hvad man i den enkelte organisation har behov for.

– Visse af ydelserne har vi hidtil ikke benyttet os af. Til gengæld har vi oplevet, at den fælles håndtering af lønadministration har givet endnu større fordele end forventet. Og da vi ikke har egen HR-afdeling, trækker vi på Shareds ydelser i sådanne sammenhænge. Tidligere outsourcete vi lønadministrationen til anden side, men vi oplever med Shared en ekstra støtte, viden og kompetencer, vi kan trække på.

Man skal være nysgerrig

En anden uforudset fordel for Syddjurs Spildevand har vist sig at være gennemførelsen af en række udbud, som selskabet ikke tidligere havde kompetencer eller ressourcer til.

– I januar 2017 lavede vi internt i vores organisation en evaluering af samarbejdet omkring Shared. Den pegede på nogle af de udfordringer, forsynings forskellige behov kan give, men alt i alt var der tilfredshed – og der er sket meget på de to år,

der er gået, siden vi lavede vores evaluering, konkluderer Søren Lyng Petersen, der til enhver tid vil anbefale andre forsynings at være med:

”Man skal være nysgerrig, være åben for udvikling og forandring”

– Det skal selvfølgelig give mening for det enkelte selskab, men man skal være nysgerrig, være åben for udvikling og forandring. Så jeg vil da opfordre andre selskaber til at tage kontakt til Shared og få en uformel dialog og sparring på de områder, man er udfordret på.